

Profielschetsen

Het bestuur van de lokale afdeling van de ChristenUnie dient conform artikel 4 van het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen uiterlijk dertien maanden voor de verkiezingen een profielschets van de kandidaten voor te leggen aan de ledenvergadering. Het bestuur stelt voor het onderstaande profiel te hanteren bij het samenstellen van de kandidatenlijst. Voor alle functies geldt hetzelfde fundament, de functie-inhoud en competentieprofielen verschillen uiteraard.

Fundament

Voor *alle* politieke en bestuurlijke functionarissen van de ChristenUnie geldt dat zij de grondslag van de partij van harte moeten kunnen onderschrijven. Deze luidt:

Gedreven door Gods liefde en Christus' koningschap wil de ChristenUnie zich inzetten voor de samenleving en het bestuur van ons land. Zij erkent dat de overheid door God is gegeven en in Zijn dienst staat om recht te doen en vrijheid en vrede te beschermen, wereldwijd. De ChristenUnie baseert haar politieke principes op de Bijbel, Gods geïnspireerde en gezaghebbende Woord. Haar leden verenigen zich vanuit het christelijk geloof, zoals kernachtig verwoord in de Geloofsbelijdenis van Nicea.

ChristenUnie raadsleden zijn herkenbare navolgers van Christus in de politiek. Zij onderschrijven het kernprogramma van de ChristenUnie waarin de politieke visie voor de lange termijn is vastgelegd. In de preambule zijn het perspectief, het fundament en de kernwaarden vastgelegd. Deze preambule luidt:

De politieke visie van de ChristenUnie staat in het perspectief van geloof, hoop en liefde. Geloof in de almachtige Schepper geeft richting aan de politiek: Hij laat niet los wat Zijn hand begon. Jezus Christus, Wie alle macht is gegeven in hemel en op aarde, geeft hoop op een leven over de grenzen van deze wereld heen. De Heilige Geest inspireert tot navolging van Christus in Zijn liefde.

Zoals vastgelegd in haar grondslag, fundeert de ChristenUnie haar politieke visie op het betrouwbare Woord van God, de Bijbel. Met haar politieke visie staat de ChristenUnie in een levende traditie van eeuwenlang christelijk denken over mens, maatschappij en overheid, vanaf de kerkvader Augustinus tot op de dag van vandaag. De ChristenUnie put politieke wijsheid uit de Oecumenische Belijdenissen, de Drie Formulieren van Eenheid, de Verklaring van Lausanne en andere belangrijke verwoordingen van de Bijbelse boodschap voor het publieke leven.

In de politieke visie van de ChristenUnie staan drie kernwaarden centraal, die leidend zijn voor haar inzet voor gerechtigheid in Nederland en in heel de wereld:



Dienstbare samenleving

God laat mensen opbloeien in relaties, samenwerking en onderlinge zorg. Een dienstbare samenleving vraagt een betrokken, maar ook bescheiden overheid. De overheid zet zich in voor een maatschappelijke ordening waarin mensen hun talenten kunnen ontwikkelen en in vrijheid hun verantwoordelijkheden kunnen nemen.



Geloofsvrijheid

God maakt mensen verantwoordelijk door ze vrijheid te geven. De overheid beschermt en respecteert deze vrijheid. Alle mensen hebben het recht om in vrijheid hun geloof en overtuiging te delen, met elkaar, met hun kinderen en in de samenleving.



Waardevol leven

Alle leven is Gods waardevolle gift. De overheid zet zich in voor duurzame ontwikkeling van en een zorgvuldige omgang met heel Zijn schepping. De overheid staat voor de waardigheid en de rechten van alle mensen: krachtig of kwetsbaar, geboren of ongeboren, nabij of veraf.

Een vertegenwoordiger van de ChristenUnie is daarom herkenbaar aan:

- **Een dienstbare en respectvolle houding:**

De grondhouding van elke kandidaat die een politiek-bestuurlijke functie wil bekleden moet zijn dat hij van harte bereid is om in een dienende functie werkzaam te zijn, d.w.z. om God, de naaste en de samenleving te dienen. Concreet betekent dit: niet het eigen belang voorop en niet willen heersen, maar nederigheid, willen samenwerken, respecteren van de waardigheid en rechten van alle inwoners.

- **Authenticiteit en integriteit**

De politiek lijkt onder steeds grotere invloed te staan van media, hypes en opiniepeilingen. Een ChristenUnie-politicus blijft daarin zichzelf en houdt vast aan de Bijbel, het verkiezingsprogramma en duidelijke waarden en normen. Hij of zij is eerlijk, ook over gemaakte fouten.

Integer handelen betekent doen wat je zegt en zeggen wat je doet. Niet alleen strikt de regels volgen, maar in relatie tot mensen en middelen een betrouwbaar, transparant christen zijn, een mens uit één stuk. Vertrouwen wekken door sociale en ethische normen te handhaven., ook als het spannend wordt.

- **Bereidheid om te leren**

We zoeken geen schapen met vijf poten. Belangrijk is dat een kandidaat de bereidheid en inzet toont om te leren en zich te ontwikkelen. Hiervoor is het belangrijk dat de genoemde competenties zoveel mogelijk in potentie aanwezig zijn.

Profiel Raadslid

Een raadslid functioneert in een complexe omgeving. Allerlei belangen moeten worden afgewogen in een omgeving waar tal van mensen hun eigen taak en verantwoordelijkheid hebben. Een raadslid heeft in grote lijnen drie verantwoordelijkheden in de gemeenteraad:

- a. Burgers vertegenwoordigen;
- b. Kaders stellen voor het college;
- c. Controleren of gebeurt wat is afgesproken;

Om dit goed te kunnen doen, maakt een raadslid deel uit van een fractie, bestaande uit steunfractieleden en raadsleden. Samen geven zij invulling aan deze taken. Een raadslid is op veel manieren actief. Een kleine greep uit de taken: hij / zij moet stukken doorgronden, consequenties van beleid overzien, financiële onderbouwingen begrijpen, contacten onderhouden met burgers en organisaties, netwerken, communiceren met de achterban, werken aan zijn / haar zichtbaarheid (profilieren).

Dit vraagt veel van een raadslid en maakt het wenselijk dat een raadslid beschikt over de volgende competenties:

Gewenste competenties aangevuld met gedragsindicatoren:

1. Mondelinge vaardigheid

Ideeën en meningen in begrijpelijke taal aan anderen duidelijk maken en het taalgebruik aanpassen aan het niveau van de ander.

- o Past taalgebruik aan aan niveau van anderen
- o Plaatst een verhaal / boodschap in een bredere context zonder dat het hierdoor ingewikkelder wordt
- o Gebruikt in debatten steekhoudende argumenten en formuleert die helder
- o Weet een complex verhaal te vereenvoudigen zodat het voor iedereen te volgen is

2. Omgevingsbewustzijn

Op de hoogte zijn van relevante maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends en deze kennis effectief benutten ten behoeve van de eigen organisatie

- o Volgt actief de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen op zijn terrein
- o Neemt actief deel aan netwerken die relevant zijn om te kunnen anticiperen op ontwikkelingen
- o Vertaalt informatie over ontwikkelingen in voorstellen / beleid voor de eigen omgeving
- o Houdt in de gaten hoe andere partijen reageren op ontwikkelingen en zoekt tijdig samenwerking of neemt onderscheidend standpunt in

3. Onderhandelen

Optimale resultaten behalen bij gesprekken met tegenstrijdige belangen, zowel op inhoudelijk gebied als op het gebied van het goed houden van de relatie.

- o Weet wanneer toegevend en wanneer vasthoudend te zijn in de onderhandelingen
- o Bepaalt vooraf de eigen grenzen en mogelijke concessies
- o Zoekt naar het gezamenlijke belang tijdens de onderhandelingen
- o Komt op het juiste moment met de juiste argumenten

4. Politieke en bestuurlijke sensitiviteit

Zich kunnen verplaatsen in het politieke speelveld; complexe belangen onderkennen waar betrokken partijen mee geconfronteerd worden; de politieke haalbaarheid van voorstellen kunnen inschatten.

- o Anticipeert op mogelijke weerstanden bij politieke 'tegenstanders'

- Onderkent de gevolgen van bepaalde beslissingen en maakt deze bespreekbaar
- Kan de voor- en nadelen van politieke voorstellen benoemen
- Weet wanneer wel en wanneer niet op de voorgrond te treden

5. Onafhankelijkheid

Acties ondernemen en uitspraken doen die getuigen van een eigen visie of mening; anderen niet naar de mond praten.

- Brengt plannen en voorstellen naar voren die afwijken van het beleid
- Durft van mening te verschillen
- Deinst niet terug voor weerstand tegen de eigen plannen en mening
- Doorbreekt vastgeroeste gewoonten en laat zien dat het ook anders kan
- Laat zich onder druk niet verleiden om grenzen van eigen overtuiging te overschrijden.

6. Overtuigingskracht

Anderen voor standpunten en ideeën proberen te winnen en draagvlak creëren.

- Anticipeert op tegenargumenten en hanteert zelf goede tegenargumenten
- Gelooft in de eigen voorstellen en straalt dit uit
- Creëert draagvlak voor voorstellen die moeilijk liggen
- Laat de ander de mogelijkheden en de voordelen van de voorstellen zien
- Maakt gebruik van hoor en wederhoor

7. Netwerken

Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- Doet regelmatig beroep op vaste contactpersonen binnen de organisatie
- Maakt gebruik van contacten die ontstaan zijn bij sociale evenementen
- Neemt regelmatig opnieuw contact op met anderen om het bestaande netwerk te onderhouden
- Onderneemt actie om contacten te leggen en te onderhouden

8. Samenwerken

Of effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, door niet het eigen belang voorop te stellen. Communicatie open houden en stimuleren.

- Deelt kennis en ervaring met anderen
- Laat duidelijk zien het gezamenlijk resultaat belangrijk te vinden
- Signaleert wanneer anderen hulp nodig hebben en neemt taken zo nodig over
- Staat open voor de mening en ideeën van anderen in de groep of het team
- Viert successen en betreurt mislukking gezamenlijk

Profiel Lijsttrekker / fractievoorzitter

Na de verkiezingen kiest de nieuwe fractie haar voorzitter. Vaak is dit de lijsttrekker of, als dit de wethouderskandidaat is, de nr 2. Zowel de lijsttrekker als de fractievoorzitter hebben extra taken en verantwoordelijkheden.

De lijsttrekker:

- voert de belangrijkste debatten in campagnetijd
- is het gezicht van de ChristenUnie in campagnetijd
- is het aanspreekpunt voor de media
- zit aan tafel bij de onderhandelingen na de verkiezingen

Deze functie vraagt om extra kwaliteiten op het gebied van communicatie, presentatie en debat. Daarom kunnen we voor deze functie de volgende competentie toevoegen:

9. Presenteren

Ideeën en plannen op heldere wijze presenteren, effectief gebruik maken van ter beschikking staande hulpmiddelen:

- Geeft een complex verhaal in heldere en concrete bewoordingen weer.
- Is niet alleen aan het woord, maar betreft ook het publiek.
- Maakt bewust gebruik van verschillende wijzen van communiceren, zowel verbaal als lichamelijk.
- Speelt adequaat in op vragen uit publiek of pers.
- Straalt zelfvertrouwen en deskundigheid uit.

De fractievoorzitter:

- Is (meestal) lid van het presidium van de raad.
- Geeft leiding aan het politiek proces in en rond de fractie.
- Zorgt dat alle fractieleden 'op de goede plek zitten' (kunnen doen waar ze goed in zijn).
- Kan coachen en delegeren.
- Is eerste aanspreekpunt van de wethouder of burgemeester.
- Is eerste aanspreekpunt voor de media.

Deze functie vraagt om extra kwaliteiten op het gebied van leiding geven, politiek sensitiviteit en samenwerken.

10. Leiding geven:

- Schat de kwaliteiten van anderen goed in en benut deze.
- Spreekt anderen op resultaten en functioneren aan.
- Zorgt voor passende ondersteuning en begeleiding om doelen te bereiken.
- Stimuleert anderen om te komen met eigen initiatieven die bijdragen aan de gewenste resultaten.
- Vertaalt strategische doelen naar praktisch uitvoerbare activiteiten.

Profiel Fractie

Een ChristenUnie fractie bestaat uit gekozen raadsleden en ondersteunende leden. Per gemeente kan de positie van deze ondersteunde leden verschillen. In veel gemeenten kunnen één of twee leden de ChristenUnie volwaardig vertegenwoordigen in een commissie.

Bij het samenstellen van de kandidatenlijst is het belangrijk om rekening te houden met de verschillende profielen van mensen. Hierbij is er idealiter een goede mix van persoonlijke kwaliteiten, professionele kwaliteiten, diversiteit en kerkelijke en geografische spreiding. Oftewel: een fractie die bestaat uit mensen die elkaar aanvullen.

Algemene kenmerken:

- De fractie geeft als team vorm en inhoud aan de vertegenwoordiging van de ChristenUnie in de raad. Daarin heeft iedereen een eigen verantwoordelijkheid en eigen kwaliteiten. Deze samenwerking vraagt dat leden bereid zijn zich naar elkaar te verantwoorden.
- De fractie als geheel is een beelddrager en houdt grondslag en kernwaarden van de ChristenUnie steeds voor ogen.
- De fractie werkt goed samen met het bestuur van de afdeling in het realiseren van de doelen. Hiervoor legt de fractie verantwoording af aan bestuur en achterban over de resultaten en de uitvoering van het verkiezingsprogramma.
- De fractie stelt jaarlijks een werkplan op met daarin de speerpunten en doelen die gebaseerd zijn op het verkiezingsprogramma en de actualiteit.

Specifieke kenmerken:

De ChristenUnie fractie in << naam gemeente >> in de periode 2016-2020:

- Is in staat om het profiel van de ChristenUnie uit te dragen en kan hiervoor de juiste prioriteiten stellen.
- Is proactief door zelf initiatieven te nemen om onderwerpen op de raadsagenda te krijgen.
- Staat open voor brede afstemming en samenwerking in de gemeenteraad en de samenleving.
- Betrekt mensen van buiten de kring van fractie en bestuur bij haar politieke werk.
- Onderhoudt goede contacten met wijkraden, organisaties, kerken, ed.
- Betrekt leden actief bij haar standpuntbepaling en communiceert actief over gemaakte keuzes en behaalde resultaten.
- Fungeert als team waarbij de steunfractie een actieve rol vervult. Het partij en fractiebelang wordt gesteld boven het individuele belang.

Profiel Wethouder

Samen met overige wethouders en burgemeester (collegiaal bestuur) draagt de wethouder verantwoordelijkheid voor het bestuur van de gemeente. Binnen de gestelde kaders bereidt de wethouder beleid voor. Vervolgens voert hij/zij het beleid uit dat vastgesteld is door de gemeenteraad, initieert hierin en legt hier verantwoording over af.

Door het onderscheid in omvang van een gemeente, de complexiteit van de bestuursopgaven of de politieke cultuur kan het profiel van een wethouder per gemeente verschillen. Hierbij spelen bestuursstijlen (manier van leiden van de gemeente gebaseerd op politieke opvattingen) en de benodigde competenties (persoonlijke vermogen, kennis, vaardigheden) een belangrijke rol. Het is daarom nodig de lokale context in kaart te brengen.

De wethouder moet voortdurend en gelijktijdig kunnen 'schaken' op vier speelvelden: het politieke, het bestuurlijke, het ambtelijke en het publieke speelveld. Dit vereist verschillende vormen van communicatie, vaardigheden en loyaliteiten, en bovendien het vermogen tot schakelen in gedrag.

Voorwaarden voor de functie:

Een wethouder:

- beschikt over een HBO of academisch werk- en denkniveau
- heeft politieke en bestuurlijke kennis en ervaring, aangevuld met specifieke kennis en ervaring op het gebied van de beschikbare portefeuille
- is bereid en in de gelegenheid om op onregelmatige tijden (avonden en weekenden) actief te zijn

Profiel

De functie van wethouder is complex. Gezien de diversiteit in het takenpakket en de verschillende speelvelden wordt een profiel gevraagd waarin verschillende elementen samenkomen. Zoals die van politieke en bestuurlijke kwaliteiten, managementvaardigheden maar ook onderhandelen en bemiddelen. Interne communicatie in het college en kunnen omgaan met de verschillende groepen in de samenleving zijn belangrijk. Daarom is het belangrijk dat een wethouder over de volgende competenties beschikt of die, waar nodig, verder gaat ontwikkelen:

Competenties uitgebreid met gedragsindicatoren:

1. Mondelinge vaardigheid

Spreekt in begrijpelijke taal; het taalgebruik aanpassen aan het niveau van de ander.

- Gebruikt in situaties het juiste taalgebruik en hanteert daarbij verschillende uitdrukkingstijlen
- Maakt gebruik van vergelijkingen, metaforen en uitdrukkingen om een betoog mee te verduidelijken
- Vereenvoudigt complex taalgebruik van anderen en weet het terug te brengen tot de kern van de zaak
- Verheldert een vage en onduidelijke discussie door helder weer te geven waar deze nu eigenlijk om gaat
- Vertaalt abstracte informatie naar concrete voorbeelden die iedereen aanspreken

2. Netwerken

Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- Betrekt anderen in de eigen professionele netwerken en stimuleert hen deze uit te bouwen
- Is integer, op samenwerking ingesteld en niet manipulatief in het inschakelen van het eigen netwerk
- Kan het eigen netwerk inschakelen (bijv. voor informatie) om eigen werkzaamheden te ondersteunen
- Legt contacten met andere afdelingen / organisaties om de slaagkansen van het eigen project te vergroten (samenwerking, ondersteuning)
- Schakelt anderen in om een breder draagvlak te creëren waardoor de organisatie haar doelstellingen beter kan waarmaken
- Zoekt actief naar contacten die nuttig zijn, ongeacht cultuurverschillen of andere barrières
- Zoekt gericht contact met anderen die een rol kunnen spelen in de uitbouw van een invloedrijk netwerk

3. Onafhankelijkheid

Acties ondernemen en uitspraken doen die getuigen van een eigen visie of mening; anderen niet naar de mond praten.

- Behoudt de juiste professionele distantie tot belanghebbende partijen
- Formuleert een onafhankelijk oordeel, ook wanneer onder zware druk gezet
- Houdt zich aan de professionele kwaliteitseisen ook wanneer deze tegen het beleid indruisen
- Laat zich bij de beoordeling van mensen niet beïnvloeden door geruchten en stemmingen in de organisatie
- Neemt uit eigen overtuiging afwijkende standpunten in, ook als hierdoor beroering in de organisatie ontstaat

4. Onderhandelen

Optimale resultaten boeken bij gesprekken met tegenstrijdige belangen, zowel op inhoudelijk gebied als op het gebied van het goed houden van de relatie.

- Schept de juiste randvoorwaarden tijdens onderhandelingen
- Weet wat de standpunten en belangen van andere organisaties zijn tijdens onderhandelingen
- Zorgt dat anderen weten wat de onderhandelingsruimte is
- Weet een brug te slaan en de verschillende belanghebbenden bij elkaar te brengen

5. Politieke sensitiviteit

Zich kunnen verplaatsen in het politieke speelveld; de complexe belangen onderkennen waar stakeholders mee geconfronteerd worden; de politieke haalbaarheid van voorstellen kunnen inschatten.

- Heeft een brede kijk op het functioneren van de samenleving en de gemeente(raad) en de trends en problemen die zich hierin voordoen
- Lobbyt op hoger niveau voor bepaalde voorstellen
- Voorziet politieke afbreukrisico's en herkent politieke gevoeligheden bij raadsleden
- Zet zich in om samenwerking en synergie voor alle partijen te bevorderen

6. Probleemanalyse

Problemen signaleren, belangrijke informatie herkennen, relevante gegevens zoeken en hiertussen verbanden leggen; mogelijke oorzaken van problemen zien.

- Bekijkt een zich voordoend probleem vanuit meerdere invalshoeken (financiën, strategie, imago, personeel).
- Dringt vlot tot de kern van de zaak door door de juiste vragen te stellen en de juiste bronnen te gebruiken.
- Legt verbanden tussen ogenschijnlijk los van elkaar staande problemen en gebeurtenissen.
- Plaast de ontwikkeling van gerezen problemen in de tijd (korte en langere termijn).

- Signaleert problemen die zich voordoen in de dagelijkse gang van zaken en onderkent de gevolgen daarvan voor de voortgang van de werkzaamheden

7. Resultaatgerichtheid

Concrete en gerichte acties ondernemen om doelstellingen te behalen of te overstijgen.

- Communiceert op regelmatige basis met alle betrokkenen over de stand van zaken
- Formuleert uitdagende doelstellingen die een impact hebben op de werking van anderen of van de afdeling
- Maakt concrete afspraken met alle betrokkenen gericht op het bereiken van de doelstellingen
- Ontwikkelt een doelgericht en concreet actieplan met doelen, mensen, middelen, timing enzovoort
- Spreekt anderen aan op het bereiken van de doelstellingen wanneer dit nodig blijkt

8. Samenwerken

Op effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient.

- Denkt niet in wij/zij-termen maar in win-win-termen
- Heeft goed inzicht in de sterkten en zwakten van de organisatie en zoekt aansluiting bij organisaties die van de eigen organisatie de zwakke punten aanvullen of de sterke punten versterken
- Maakt van de vijand een vriend (ziet mogelijkheden om zelfs samen te werken met concurrenten)
- Stelt niet het persoonlijk gewin, maar het groepsbelang voorop
- Ziet de mogelijkheden om met andere organisaties gezamenlijke projecten op te zetten

9. Stressbestendigheid

Effectief gedrag vertonen bij druk en stressvolle situaties.

- Behoudt het overzicht in crisissituaties en weet de juiste prioriteiten te stellen
- Gaat effectief om met druk van de media, schat deze op waarde in en reageert adequaat
- Hanteert heftige sociale druk en past eventueel de eigen gedragsstijl aan
- Herstelt vlot na forse teleurstellingen en tegenslagen en richt de energie daarna weer op een nieuwe koers
- Neemt op bedreigende en kritische momenten de rust en tijd om afstand te kunnen nemen

Assessment

Wilt u een onderbouwde keuze maken tussen verschillende kandidaten, of wilt u uw kandidaat goed voorbereiden op zijn / haar start als wethouder? Investeer dan in een goed assessment dat de drijfveren en talenten van uw kandidaat inzichtelijk maakt. Via het partijbureau kunt u uw kandidaat een wetenschappelijk gevalideerde analyse aanbieden. Deze TMA analyse wordt gedaan door een gecertificeerde professional en levert uw kandidaat een goed inzicht in zijn drijfveren, talenten en de bijbehorende competenties. Voor € 60 heeft uw kandidaat een persoonlijke rapportage en een gesprek hierover met een deskundige. De uitkomsten hiervan kan hij / zij delen met de selectiecommissie. Neem hiervoor contact op met de coördinator talent, [Annerieke Pruim](#).